

**A 041**

Lfd.-Nr. 1097

DGB-Bezirksvorstand Bayern

**Mehr Chancengleichheit durch anonymisierte Bewerbungen**

Beschluss des DGB-Bundeskongresses:  
Annahme als Material zu Antrag A 001

- 1 Der DGB und seine Gremien werden aufgefordert, sich für
- 2 mehr Chancengleichheit von Frauen, MigrantInnen und älte-
- 3 ren ArbeitnehmerInnen bei Bewerbungsverfahren einzusetzen.
- 4 Ein wichtiges Instrument sind anonymisierte Bewerbungen.
- 5 Hier hat ein Pilotprojekt der Antidiskriminierungsstelle des
- 6 Bundes im Frühjahr 2012 gezeigt, dass ein anonymisiertes Be-
- 7 werbungsverfahren, bei dem weder Foto, noch Name oder Ge-
- 8 schlecht des Bewerbers zunächst eine Rolle spielen, Chancen-
- 9 gleichheit herstellt.
- 10 Gute Beispiele und Erfahrungen aus Betrieben und Behörden
- 11 sollten verbreitet und Betriebs- und Personalräten empfohlen
- 12 werden, auf die Anwendung von anonymisierten Bewerbungs-
- 13 verfahren hinzuwirken.
- 14 Die Möglichkeit einer gesetzlichen Regelung - ggf. durch eine
- 15 Erweiterung der Bestimmungen des Allgemeinen Gleichbe-
- 16 handlungsgesetzes (AGG) - sollte geprüft werden