

K 009**DGB-Bundesfrauenausschuss**

Beschluss des DGB-Bundeskongresses

Angenommen in geänderter Fassung

Zeile 6 - 48

Angenommen als Material an den Bundesvorstand

Gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern in den DGB-Gremien und externen Gremien, Delegationen, Beiräten, für die der DGB eine Benennungskompetenz hat

Der DGB-Bundeskongress möge beschließen:

Der DGB-Bundesvorstand wird beauftragt, dem Bundesausschuss regelmäßig einen Gleichstellungsbericht vorzulegen.

1. a) über die Einhaltung der Satzungsregelungen bei den Delegationen der Gewerkschaften zum DGB-Bundeskongress, bei den DGB-Bezirkskonferenzen (und künftig bei den DGB-Kreis- und Stadtdelegiertenkonferenzen);
- b) über die Zusammensetzung des DGB-Bundesausschusses, des DGB-Bundesvorstandes, der Bezirksvorstände (und künftig der Kreis- und Stadtverbandsvorstände);
- c) über alle DGB-Wahlfunktionen, wie den geschäftsführenden DGB-Bundesvorstand, die geschäftsführenden DGB-Bezirksvorstände und der DGB-Regionsgeschäftsführer/Regionsgeschäftsführerinnen;
- d) über die Entsendungen/Delegationen in Gremien des IGB und EGB;
2. über die Entsendung in externe Gremien, Delegationen und Beiräte, für die der DGB eine Benennungskompetenz hat, wie zum Beispiel Rundfunkräten, Bundesagentur für Arbeit, Renten- und Krankenversicherungen, Beiräte und Ausschüsse der Bundes- und Landesregierungen und der EU-Gremien, wie zum Beispiel Wirtschafts- und Sozialausschuss der EU KOM.
3. Der DGB-Bundesvorstand erstellt und veröffentlicht einen Personalbericht, der Auskunft gibt über die Frauen- und Männeranteile auf den verschiedenen Ebenen, Hierarchiestufen und Entgeltstufen incl. der Zusatzstufen und Zulagen.

Auf der Grundlage dieses Organisationsberichtes werden 2011 getrennte Maßnahmenpläne für die Punkte eins und zwei mit Ziel- und Zeitvorgaben erarbeitet, die eine gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern entsprechend ihres Mitgliederanteils in DGB-Gewerkschaften gewährleisten. Der geschäftsführende Bundesvorstand des DGB wird aufgefordert, auf der Grundlage des Personalberichtes die gültige Betriebsvereinbarung des DGB zur Gleichstellung vom 3.3.1999 konsequent umzusetzen und/oder auf die Wirksamkeit hin zu überprüfen. Ziel ist die Umsetzung bis 2013. Einen Bericht über die Umsetzung erfolgt auf dem 20. OBK im Jahr 2014.

