

Eignungserklärung (Formblatt 5.3)



Bitte beschreiben Sie das bietende Unternehmen und gehen Sie dabei auf die Eckpunkte und Kriterien in der linken Spalte ein.

Rechtsform:	
Personelle Kapazitäten und Kontinuität (Anforderung: Mindestens 4 sozialversicherungspflichtig angestellte Personen im laufenden Jahr, welche mindestens nach branchenüblichen Regelungen entlohnt werden. Im Falle einer Zuschlagserteilung würde der Auftrag hauptsächlich durch festangestelltes Personal umgesetzt.)	
Beschreibung Geschäftsfelder (Anforderung: Geschäftsfelder sollten zur angebotenen Leistung passen)	

Bisherige Referenzen (Formblatt 5.4)



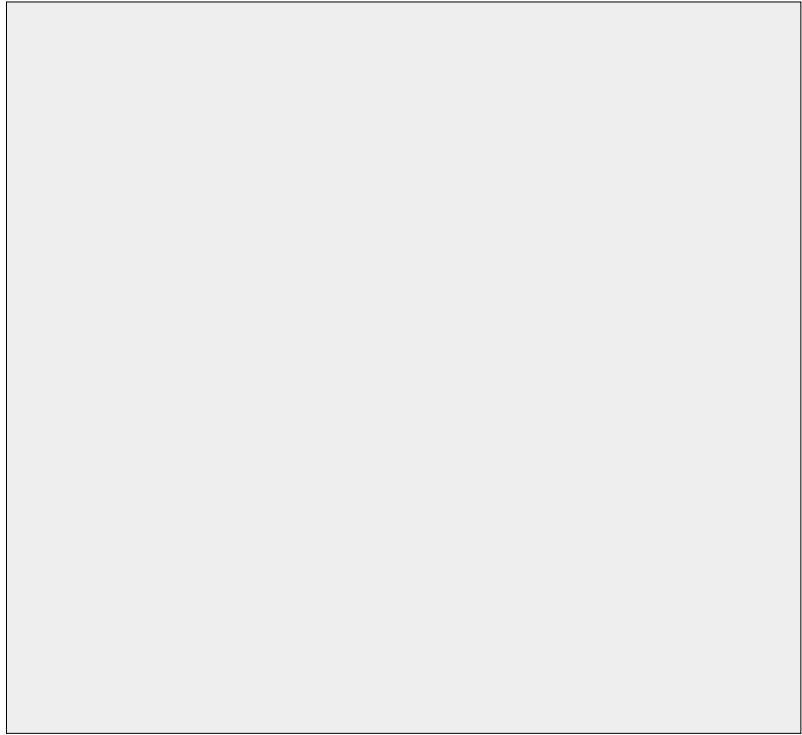
Bitte beschreiben Sie **mindestens 2 Referenzen** mit vergleichbaren Leistungen und Projekten in den letzten 4 Jahren. Bitte geben Sie dabei wenn möglich Links zu den entsprechenden Leistungen an.

Referenz 1 <div data-bbox="159 616 598 728" style="border: 1px solid black; height: 50px; width: 100%;"></div>	Erläuterungen über erbrachte Leistungen <div data-bbox="638 616 1436 1288" style="border: 1px solid black; height: 300px; width: 100%;"></div>
Referenz 2 <div data-bbox="159 1400 598 1512" style="border: 1px solid black; height: 50px; width: 100%;"></div>	Erläuterungen über erbrachte Leistungen <div data-bbox="638 1400 1436 2049" style="border: 1px solid black; height: 300px; width: 100%;"></div>

Referenz 3



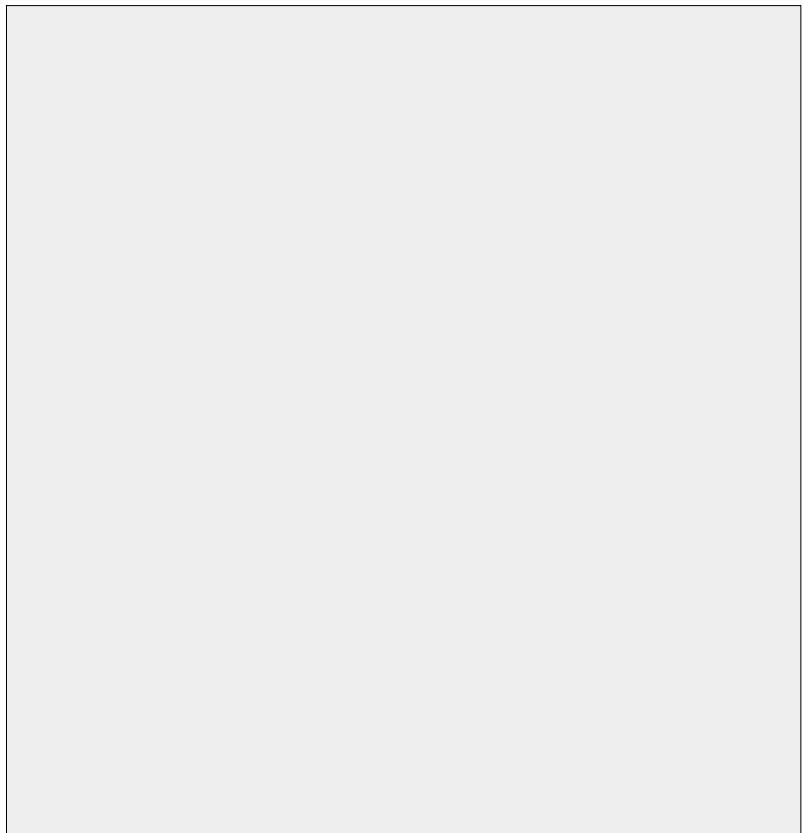
Erläuterungen über erbrachte Leistungen



Referenz 4



Erläuterungen über erbrachte Leistungen



Im Projekt beschäftigtes Personal (Formblatt 5.5)



Bitte beschreiben Sie die Qualifikation und Erfahrungen von mindestens 2 Personen in Ihrem Unternehmen, welche an der Umsetzung des Auftrages hauptsächlich beteiligt würden.

Name Person 1 <input type="text"/>	Qualifikation und Erfahrungen <input type="text"/>
Name Person 2 <input type="text"/>	Qualifikation und Erfahrungen <input type="text"/>
Name Person 3 <input type="text"/>	Qualifikation und Erfahrungen <input type="text"/>
Name Person 4 <input type="text"/>	Qualifikation und Erfahrungen <input type="text"/>