

Oliver Suchy | DGB-Bundesvorstand | Abt. Digitale Arbeitswelten und Arbeitsweltberichterstattung

# HOME OFFICE MOBILE ARBEIT

November 2020

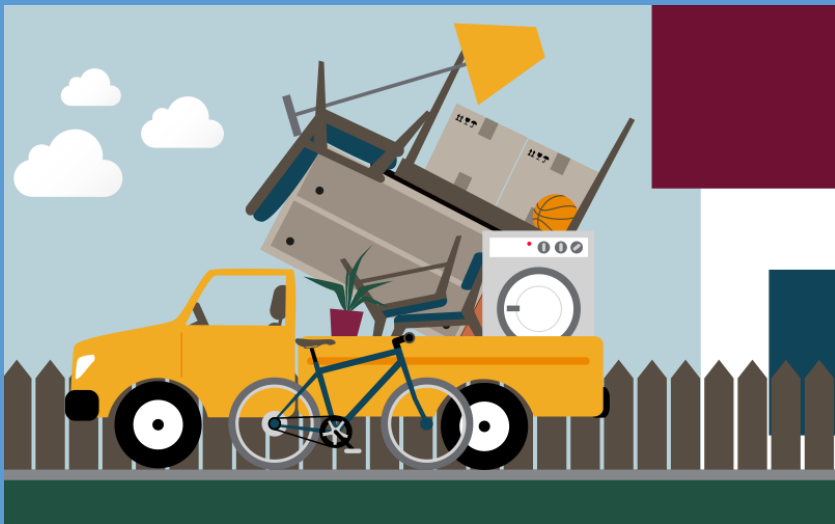
# Themen

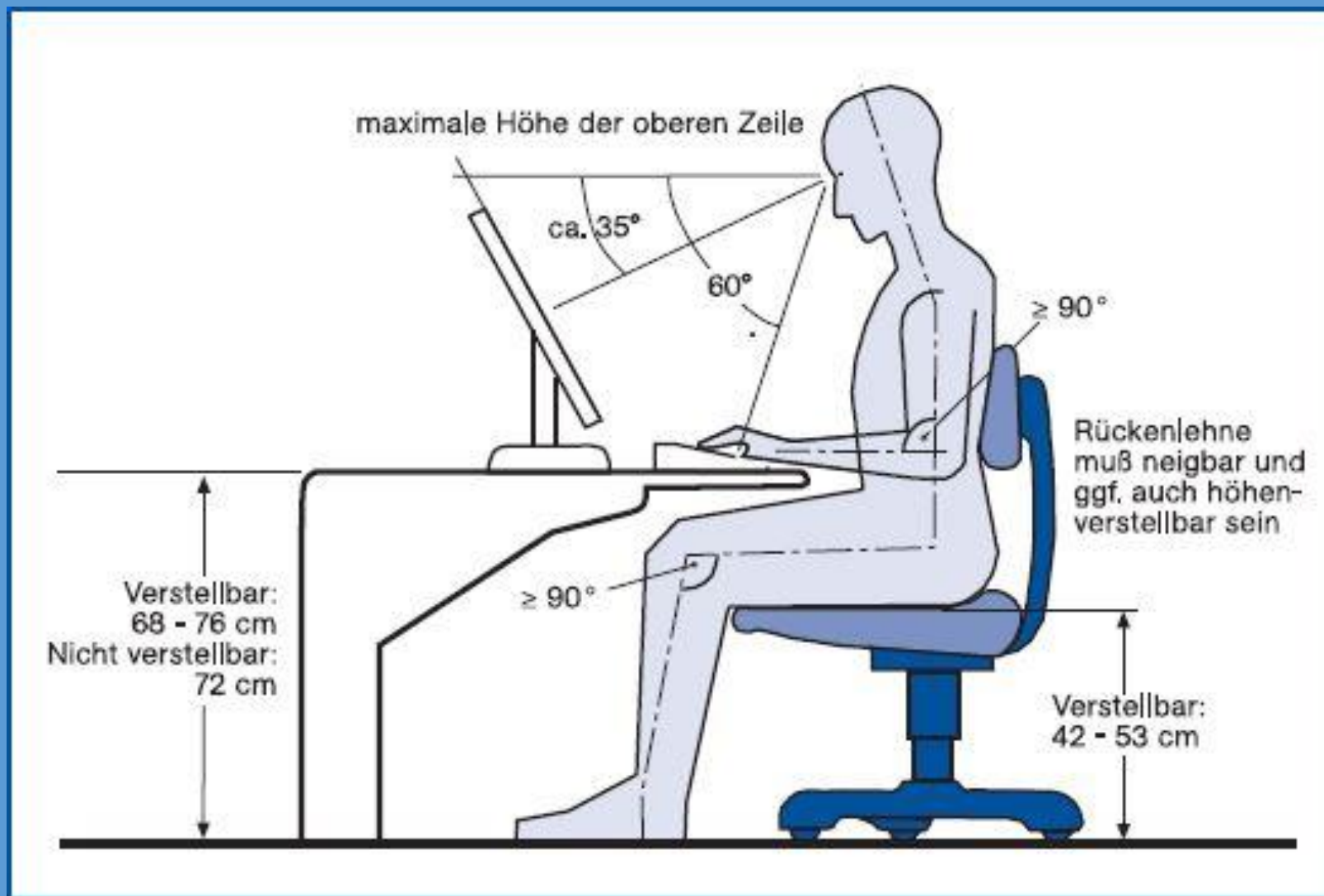
1. **Begrifflichkeiten**
2. **Aktuelle Situation**
3. **Herausforderungen**
4. **Gestaltungsmöglichkeiten**
5. **Eine neuer rechtlicher Rahmen?**

1


**Home Office – mobile Arbeit - Telearbeit**

?







 Home Office

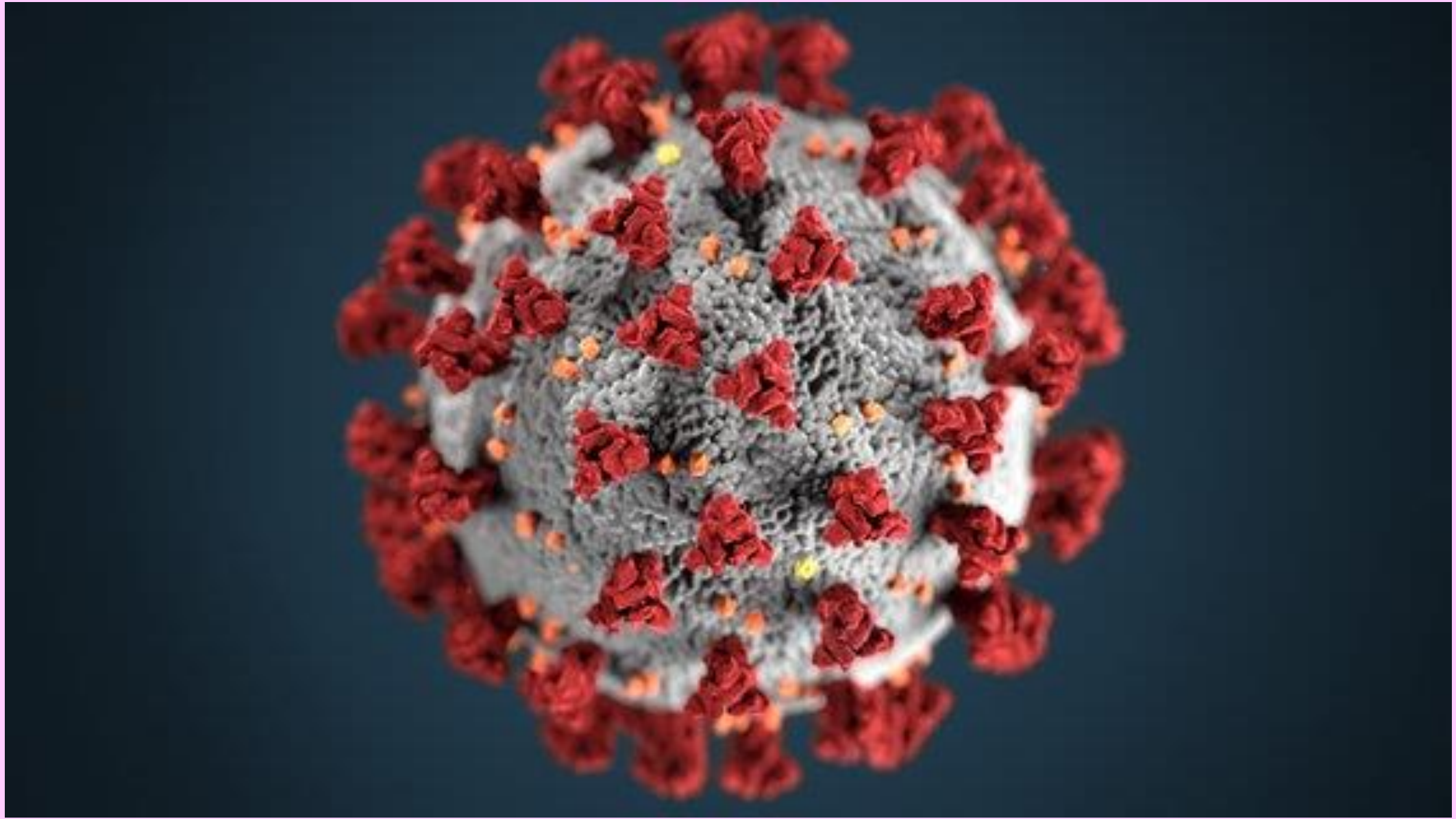
 UK Visas  
& Immigration

2

# Aktuelle Situation HOME OFFICE









ob sie nach der Krise so oft von zu Hause aus arbeiten wollen wie während der Krise, antworten ...

nein, weniger

39 %

48 % ja





3

# Herausforderungen HOME OFFICE



**DUDEN**

**regeln**

Wortart: schwaches Verb

4

# Gestaltungsmöglichkeiten HOME OFFICE



# HOME OFFICE

## Gesetzliche Ansatzpunkte

- **Arbeitsschutzgesetz**  
Unterweisung, Gefährdungsbeurteilung  
SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel (08/2020)
- **Arbeitszeitgesetz**
- **Betriebsverfassungsgesetz**
- **Arbeitszeiterfassung (EuGH)**
- **DSGVO und BDSG**

# HOME OFFICE

Regelungsansätze / DGB-Positionspapier Nov. 2020

- **Zugänge schaffen – Rechtsanspruch (Flexibilität für AN)**
- **Freiwilligkeit garantieren – betriebl. Arbeitsplatz erhalten**
- **Mitbestimmung stärken (BetrVG)**
- **Qualifizierung**
- **Arbeitszeiterfassung und Begrenzung**
- **Recht auf Nicht-Erreichbarkeit stärken**
- **Datenschutz und Sicherheit**
- **Ausstattung (Technik und Ergonomie)**
- **Kostenausgleich / Kompensationen**

5

**Eine neuer Rechtsrahmen?**

# HOME OFFICE

Rechtsrahmen (BMAS: Gesetzentwurf 26.11.2020)

- „Erörterungsrecht“ mit tariflicher Öffnungsklausel
- Stärkung Mitbestimmungsrechte – FEHLEN!
- Arbeitszeiterfassung (EuGH)
- Stärkung Unfallversicherungsschutz
- Arbeitsschutz (Konkretisierung nötig)

Vielen **DANK!**

@herrsuschi