

# Consenso alemán del carbón

## Políticas exitosas hacia una Transición Justa

### Llamado a la acción

La Federación Alemana de Sindicatos DGB y sus miembros apoyan los objetivos climáticos nacionales, europeos e internacionales. Tras el Acuerdo de París, la transición hacia un futuro con bajas emisiones de carbono no tiene ninguna alternativa: debe configurarse de forma activa al mismo tiempo que se combinan la acción climática, la riqueza sostenible y el trabajo decente.



### Marco de la Comisión sobre «Crecimiento, cambio estructural y empleo»

El gobierno federal alemán estableció oficialmente una comisión con un mandato bien definido para encontrar un camino social y económicamente aceptable hacia la eliminación de la generación de electricidad a partir de carbón, que era lo que políticamente se deseaba. Este enfoque evitó una simple lógica de clausura y en su lugar reunió diferentes perspectivas. Los 31 miembros fueron elegidos de entre los grupos de interés afectados, entre los que se incluyen las regiones afectadas, la industria energética, la ciencia, las empresas, las organizaciones medioambientales, la política, la administración y los sindicatos.

### Proceso de negociación

Todo el proceso duró unos siete meses e incluyó audiencias de expertos que incluyeron a representantes de las regiones, sectores y empleados afectados. Además, la comisión realizó varias visitas sobre el terreno para familiarizarse con las condiciones reales. Los mandatos de los miembros eran intransferibles, lo que contribuyó a crear confianza y relaciones personales entre los miembros. Finalmente se aprobó un informe de 278 páginas casi unánimemente, el cual obtuvo una gran aceptación entre todas las partes interesadas y la esfera política.



2038



### El «Consenso del Carbón»

- Camino aceptable hacia la eliminación de la generación de electricidad a partir del carbón en el año 2038 (con opción de 2035)
- Cumplir con los objetivos climáticos en el sector energético, **pero: ¡sin ninguna lógica de clausura simple!**
- Aumento de la consistencia de la transición de energía
- Protección social adecuada para proporcionar seguridad a los empleados (por ejemplo, compensación de salarios perdidos y deducciones de pensiones o subsidios de ajuste como puente para la jubilación de los empleados de más edad)
- Moldear activamente el cambio estructural para crear nuevas perspectivas para las regiones y los trabajadores
- Crear puestos de trabajo decentes y valor añadido en la misma medida en que se reducirán
- Ayuda estructural de dos mil millones de euros al año durante los próximos 20 años (compárese: la industria del lignito crea un valor añadido bruto anual de 4.800 millones de euros)
- Localización de las autoridades federales y de las instituciones de investigación en las antiguas regiones carboníferas
- Compensación de los precios más altos de la electricidad para mantener la competitividad
- **¡Participación de los sindicatos y de los órganos de codecisión que acompañan todas las medidas, incluidas las políticas estructurales, con los convenios colectivos!**

### La Transición Justa como enfoque exitoso

La DGB aboga por intervenciones sociales fuertes como aspectos complementarios de una economía más sostenible. Sólo asegurando los derechos de los trabajadores y los medios de subsistencia de las personas y regiones afectadas, podremos gestionar activamente la próxima transformación de nuestra forma de vida actual de una manera justa. El enfoque de la Comisión muestra que es posible fusionar múltiples y diversos intereses para un futuro común. Es factible cumplir los compromisos internacionales al mismo tiempo que se crean nuevas oportunidades para los actores afectados y se obtiene una fuerte aceptación social.



# Recomendaciones de la DGB para una Transición Justa

## 1. Los trabajadores son la clave de la transición

Los trabajadores están en el centro mismo de la transformación. Debido a sus actividades sobre el terreno, tienen un conocimiento intrincado de los sectores, además de ser interlocutores de confianza en las relaciones laborales y en los procesos de negociación. Ellos son los que mejor conocen a su empresa y tienen el poder y el conocimiento para innovar. Las ideas e innovaciones de los trabajadores sólo pueden surgir en una cultura corporativa que acoge con satisfacción el compromiso. Además, la cualificación continua de los trabajadores, así como el aumento de la formación y la educación continua, capacitan a los trabajadores. Los comités de empresa son actores clave en la aplicación de la protección del clima sobre el terreno. Por lo tanto, el trabajo decente, los convenios colectivos vinculantes y la cogestión deben reforzarse para crear un entorno de confianza y aceptación. Esto debe aplicarse tanto a los empleos y sectores existentes como a los nuevos.

## 2. No dejar a nadie atrás

Las economías, las regiones, las industrias, las empresas y los empleados ya se encuentran en medio de procesos de cambio de gran alcance que son necesarios para una transición energética y de movilidad. Los sindicatos tienen que garantizar que esta transición se lleve a cabo de manera justa con respecto a los trabajadores y que nadie se quede atrás. Esta es la única manera de garantizar la aceptación a largo plazo de los cambios necesarios de nuestra estructura económica. Es crucial considerar los efectos sobre el terreno e integrar a las partes interesadas afectadas en el proceso de toma de decisiones. El ascenso de la extrema derecha es sólo un ejemplo de lo que puede suceder cuando partes de la población se sienten abandonadas. Los miembros de la Comisión que visitaron las regiones afectadas y hablaron con los ciudadanos declararon un cambio de rumbo en las discusiones: menos luchas políticas internas, más debate sensato.

## 3. Se necesita un marco político

Los gobiernos, en cooperación con los sindicatos y los empleadores, deben moldear activamente el cambio estructural. Dejar la transformación en manos del mercado aumentaría el riesgo de dumping social y medioambiental. Por el contrario, tiene que haber un marco político y sostenible que reúna la protección del clima, el trabajo decente y la prosperidad sostenible. Dicha estrategia debe prever y equilibrar de forma proactiva los efectos sociales, económicos y ecológicos. Necesita una aplicación integrada de las políticas laborales, sociales, de innovación, estructurales, industriales y regionales. El enfoque de la Comisión alemana consiste en crear nuevos puestos de trabajo y valor añadido al mismo tiempo que se reducen los puestos de trabajo en el sector del carbón. Los sindicatos tienen experiencia en el desarrollo de resultados fiables al mismo tiempo que equilibran objetivos contradictorios y, por lo tanto, tienen que formar parte del proceso de toma de decisiones.

## 4. Inversiones para la protección del clima, la prosperidad y el trabajo decente

El Acuerdo de París tiene como resultado la transformación de las regiones, las economías y las sociedades de todo el mundo, lo que constituye un gran reto para nuestra generación. Para una transformación exitosa que permita crear soluciones viables y robustas, se necesitan inversiones masivas. Este impulso a la inversión no sólo es un requisito previo para transformar la economía hacia la neutralidad de carbono, sino que también reforzaría la cohesión social y promovería la igualdad de condiciones de vida en toda la sociedad. Las inversiones son especialmente necesarias para infraestructuras respetuosas con el clima, tecnologías innovadoras, edificios y movilidad. Éstas garantizan la viabilidad futura de la economía, el medio ambiente y, por lo tanto, el trabajo decente del mañana. Invertir en esta transformación necesaria es invertir en nuestro futuro. Es una contribución a un modo de producción sostenible, aumentando la competitividad y proporcionando al mismo tiempo prosperidad y empleo.

«El consenso del carbón representa un hito histórico. Sólo hemos alcanzado este acuerdo justo con concesiones de todos los involucrados. Nuestro enfoque de Transición Justa era una condición esencial para una solución socialmente aceptable. Mi experiencia lo demuestra: Sólo un estado fuerte que combine las NDCs con el trabajo decente y una sólida asociación social podrá garantizar el apoyo de toda la sociedad durante el proceso de transformación».

**Stefan Körzell** Miembro de la junta directiva de la DGB

