

Stand: März 2024

## Datenschutzerklärung

Im Folgenden finden Sie die nach Artikel 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“) mitzuteilenden Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbermanagementsystem der Bundesvorstandsverwaltung des Deutschen Gewerkschaftsbunds.

### Namen und Kontaktdaten des Verantwortlichen:

Deutscher Gewerkschaftsbund  
Keithstr. 1  
10787 Berlin

### Zuständige Abteilung:

DGB Bundesvorstandsverwaltung  
Abteilung Personal  
Keithstr. 1  
10787 Berlin

[bewerbung.bvv@dgb.de](mailto:bewerbung.bvv@dgb.de)

### Kontaktdaten der Datenschutzbeauftragten:

Unsere Datenschutzbeauftragte erreichen Sie unter: [datenschutz@dgb.de](mailto:datenschutz@dgb.de)

### Ihre Betroffenenrechte:

Sie haben ein Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO), ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO). Sie haben ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO), insbesondere wenn die Nutzung auf der Rechtsgrundlage eines berechtigten Interesses beruht.

Möchten Sie von Ihrem Widerrufsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an [bewerbung.bvv@dgb.de](mailto:bewerbung.bvv@dgb.de)

Möchten Sie von Ihren Betroffenenrechten Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an [datenschutz@dgb.de](mailto:datenschutz@dgb.de).

Darüber hinaus haben Sie ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO). Die für den DGB zuständige Aufsichtsbehörde ist die Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit.

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagementsystem der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (Kontakt: [datenschutz@softgarden.de](mailto:datenschutz@softgarden.de)), die das Bewerbermanagement betreibt und die als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO für den DGB tätig ist.

Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bleiben wir Ihr erster Ansprechpartner. Sie können sich unter den oben gemachten Angaben des Verantwortlichen direkt an uns oder, soweit angegeben, vertraulich an den Datenschutzbeauftragten wenden.

## **I. Wie wir Ihre Daten verarbeiten, die Sie uns mitteilen Art und Umfang der Verarbeitung**

Auf unserer Webseite bieten wir die Möglichkeit Online Bewerbungen an die DGB Bundesvorstandsverwaltung zu übermitteln. Hierzu werden die Bewerber\*innen auf eine Seite unseres Dienstleisters der softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin weitergeleitet.

Die Informationen, die über Pflichtfelder erhoben werden, sind erforderlich, um die Bewerbungsunterlagen weiterbearbeiten zu können. Darüber hinaus können die Bewerber\*innen freiwillig zusätzliche Informationen bereitstellen, die für die Bearbeitung der Bewerbung hilfreich sein könnten. Die personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei den Bewerber\*innen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben und während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt. Die Daten stammen aus dem online auszufüllenden Bewerbungsbogen und aus den hochgeladenen Dateien oder per E-Mail übermittelten Dokumenten.

Im Rahmen der Bewerbungsverfahrens verarbeitet der DGB folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Persönliche Angaben: Anrede, akademischer Grad, Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum, Nationalität
- Kontakt- und Adressdaten: private Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse
- Bewerbungsdaten: Bewerbungsfoto, Anschreiben, Lebenslauf, Berufserfahrung, Arbeitszeugnisse, Hochschulzeugnisse, Berufsausbildung, andere Qualifikationen und Abschlüsse, besondere Fach- und Sprachkenntnisse, Fahrerlaubnisklasse, Reisebereitschaft
- Freiwillige Angaben zu Person oder persönliche Mitteilungen (außerberufliche Interessen, Hobbies)
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Artikel 9 Absatz 1 DSGVO: z. B. Angaben zum gewerkschaftlichen, politischen oder kirchlichen Engagement, Angaben zu einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung als schwerbehinderte Person
- Kommunikationsdaten: Gesprächsinhalte und sonstige Daten, die im Rahmen der Kommunikation im Bewerbungsverfahren anfallen können. Hierzu gehören E-Mail-Inhalte, Einladungen, Feedbacks und Bewertungen
- Falls zutreffend: Dokumentation datenschutzrechtlicher Einwilligungserklärungen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten

### **Zweck der Verarbeitung**

Die erhobenen personenbezogenen Daten werden ausschließlich für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses verwendet.

### **Rechtsgrundlage der Verarbeitung**

Die Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auf eine von uns ausgeschriebene Stelle dient der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der von Ihnen bereitgestellten Daten ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO.

Die Rechtsgrundlage für die Bearbeitung Ihrer Initiativbewerbung oder die Aufnahme Ihrer Bewerbungsunterlagen in den DGB-internen Talentpool ist Ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO in Verbindung mit § 26 Absatz 2 BDSG. Sofern die Verarbeitung der Daten auf einer Einwilligung beruht, haben Sie als Bewerber\*in jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Soweit Sie uns Angaben mitteilen, die als besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Absatz 1 DSGVO einen besonderen Schutz genießen (wie z. B. die Gewerkschafts- oder Parteizugehörigkeit, die Zugehörigkeit zu einer Religionsgemeinschaft oder religiöse sowie

weltanschauliche Überzeugungen, Gesundheitsdaten), werden diese personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auf folgender Grundlage verarbeitet:

- Wenn Sie uns Ihre Gewerkschaftsmitgliedschaft oder gewerkschaftliches Engagement mitteilen wird diese Angabe gemäß Artikel 6 Absatz 1 lit. f DSGVO in Verbindung mit § 26 Absatz 3 BDSG von uns verarbeitet. Eine Weitergabe der Angabe zur Gewerkschaftsmitgliedschaft an Dritte findet nicht statt.
- Wenn Sie uns Gesundheitsdaten (z. B. Eigenschaft der Schwerbehinderung) mitteilen, dient die Verarbeitung der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutz (z. B. Unterbringung der Schwerbehindertenvertretung SGB IX § 81). Dies erfolgt auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 lit. f DSGVO in Verbindung mit § 26 Absatz 3 BDSG.
- Wenn Sie uns freiwillig weitere sensible persönliche Informationen mitteilen wie z. B. die Parteizugehörigkeit, die Zugehörigkeit zu einer Religionsgemeinschaft oder religiöse sowie weltanschauliche Überzeugungen, kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Artikel 6 Absatz 1 lit. a DSGVO in Verbindung mit § 26 Absatz 2 BDSG beruhen.

Aufgrund des Bewerbungsprozesses können ggf. gegenseitige Rechtsansprüche entstehen. Die erhobenen Daten sind erforderlich zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung dieser (potenziellen) Rechtsansprüche. Es können insoweit Stammdaten und Kommunikationsdaten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO verarbeitet werden.

### **Speicherdauer der Verarbeitung**

Die Daten zu einer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung werden während des laufenden Bewerbungsprozesses bei uns gespeichert und verarbeitet. Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses in Form einer Absage werden die Bewerbungsunterlagen nach sechs Monaten aus dem System gelöscht. Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses in Form einer Zusage und Einstellung werden die Bewerbungsunterlagen nach zwei Monaten aus dem System gelöscht. Das Ende des Bewerbungsprozesses können die Bewerber\*innen jederzeit formlos selbst initiieren. Im Falle einer Zusage behalten wir uns vor, die Bewerbung auch länger aufzubewahren, sofern das Eintrittsdatum mehr als drei Monate in der Zukunft liegt.

Wenn wir ein Bewerber\*innenprofil interessant finden, derzeit aber keine passende Stelle ist, möchten wir die BewerberInnen gerne in unseren internen Talentpool aufnehmen. Somit bleiben wir mit den BewerberInnen in Kontakt und können diese für die Besetzung zukünftiger freier Stellen berücksichtigen. Für die Aufnahme und die damit verbundene Speicherung der Daten im Talentpool, werden wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses eine separate Einwilligung von den BewerberInnen einholen. Ihre Daten bleiben 3 Monate gespeichert bis wir Ihre Einwilligung erneut abfragen.

Im Falle einer offenen Initiativbewerbung bewahren wir die Unterlagen ohne vorherige Rücksprache für die Dauer von sechs Monaten auf. Danach werden wir eine separate Einwilligung für die längere Aufbewahrung von den BewerberInnen abfragen.

### **Empfänger von personenbezogenen Daten**

Empfänger dieser Daten sind intern die zuständigen Stellen in der DGB Bundesvorstandsverwaltung. Es erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten benötigen. Die Bewerbung wird den Zuständigen im Personalwesen und in den jeweils berechtigten Fachbereichen zur Prüfung sowie dem Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung zur Beteiligung weitergeleitet.

Empfänger dieser Daten ist außerdem die Dienstleistungsfirma softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin, die als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO für den DGB tätig ist. Die Dienstleistungsfirma ist mit der Bereitstellung des Bewerbermanagementsystems, dem Hosting und dem technischen Support beauftragt.

Eine Datenweitergabe in ein Drittland erfolgt nicht.

### **Profiling im Bewerbungsverfahren**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung (einschließlich Profiling) im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. Sollte dies erforderlich sein oder werden, werden wir an gegebener Stelle eine transparente Einwilligung im Vorfeld der Verarbeitung einholen.

## **II. Wie Ihre Daten beim Besuch der Bewerbungsplattform verarbeitet werden**

Im Rahmen der Nutzung des Bewerbungsmanagementsystems werden folgende Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet, wenn Sie sich einen Account für die Kommunikation mit uns erstellen:

- Account- und Protokolldaten:
  - Bewerberaccount
  - Benutzerkennung
  - IP-Adresse
  - Logfiles
  - Status der Bewerbung

Weitere Informationen finden Sie in der Datenschutzerklärung von Softgarden unter:

<https://network.softgarden.io/#/privacy-policy/de>