

**Tarifvertrag zur Regelung  
von  
Mindeststundenentgelten in der Zeitarbeit**

Zwischen

**Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e. V. (BAP),**  
Universitätsstraße 2 - 3a, 10117 Berlin

und

**iGZ – Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. (iGZ),**  
Portal 10, Albersloher Weg 10, 48155 Münster

- einerseits –

und

**Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) Königsworther Platz 6,**  
**30167 Hannover**

**Gewerkschaft Nahrung - Genuss - Gaststätten (NGG)**  
**Haubachstraße 76, 22765 Hamburg**

**Industriegewerkschaft Metall (IG Metall)**  
**Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main**

**Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW)**  
**Reifenberger Straße 21, 60489 Frankfurt am Main**

**Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di)**  
**Paula-Thiede-Ufer 10, 10179 Berlin**

**Industriegewerkschaft Bauen - Agrar - Umwelt (IG Bau)**  
**Olof-Palme-Straße 19, 60439 Frankfurt am Main**

**Eisenbahn- und Verkehrsgewerkschaft (EVG)**  
**Weilburger Straße 24, 60326 Frankfurt am Main**

**Gewerkschaft der Polizei (GdP)**  
**Stromstraße 4, 10555 Berlin**

-andererseits-

wird folgender Tarifvertrag über Mindeststundenentgelte in der Zeitarbeit geschlossen:

## **§ 1 Präambel**

Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass die nachfolgenden Regelungen nicht dazu geeignet sind, vom gesetzlichen Gleichstellungsgrundsatz (§ 8 Abs. 1 und Abs. 4 Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (in der Fassung vom 15. August 2019)) abzuweichen.

Die in diesem Vertragstext verwendete Bezeichnung "Arbeitnehmer" umfasst weibliche und männliche Beschäftigte. Sie wird ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet.

## **§ 2 Geltungsbereich**

1. Räumlicher Geltungsbereich:  
Das Gebiet der Bundesrepublik Deutschland
2. Betrieblicher Geltungsbereich:  
Betriebe, die als Verleiher Arbeitnehmer im Rahmen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes überlassen.
3. Persönlicher Geltungsbereich:  
Für alle Arbeitnehmer, die von einem Verleiher an einen Entleiher im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung überlassen werden.
4. Branchen- und Haustarifverträge, die für den Arbeitnehmer günstigere Regelungen vorsehen, gehen den Bestimmungen dieses Tarifvertrages vor.

### § 3 Mindeststundenentgelt

1. Diese Mindeststundenentgelte sind zugleich Entgelte im Sinne des § 3a Abs. 1 S. 1 AÜG für alle von dem persönlichen Geltungsbereich dieses Tarifvertrages erfassten Arbeitnehmer.

Diese Mindestentgelte entsprechen den Entgelten der Entgeltgruppe 1 des § 3 Absatz 2 Entgelttarifvertrag Zeitarbeit BAP/DGB-Tarifgemeinschaft i.V.m. § 2 Entgelttarifvertrag Zeitarbeit BAP/DGB-Tarifgemeinschaft sowie den Entgelten der Entgeltgruppe 1 des § 3 Entgelttarifvertrag Zeitarbeit iGZ/DGB-Tarifgemeinschaft i.V.m. § 2 Entgelttarifvertrag Zeitarbeit iGZ/DGB-Tarifgemeinschaft (Tätigkeiten, die eine betriebliche Einweisung erfordern). Das Mindestentgelt beträgt:

In Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen:

- EUR 9,66 in der Zeit vom 01.01.2020 bis zum 31.03.2020
- EUR 9,88 in der Zeit vom 01.04.2020 bis zum 30.09.2020
- EUR 10,10 in der Zeit vom 01.10.2020 bis zum 31.03.2021

in den übrigen Bundesländern:

- EUR 9,96 in der Zeit vom 01.01.2020 bis zum 31.03.2020
- EUR 10,15 in der Zeit vom 01.04.2020 bis zum 31.03.2021

bundeseinheitlich

- EUR 10,45 in der Zeit vom 01.04.2021 bis zum 31.03.2022
- EUR 10,88 in der Zeit vom 01.04.2022 bis zum 31.12.2022

Es gilt das Mindeststundenentgelt des Arbeitsortes. Auswärtig beschäftigte Arbeitnehmer behalten jedoch den Anspruch auf das Entgelt ihres Einstellungsortes, soweit dieses höher ist.

2. Höhere Entgeltansprüche aufgrund anderer Tarifverträge, betrieblicher oder einzelvertraglicher Vereinbarungen bleiben unberührt.
3. Der Anspruch auf das Mindestentgelt wird spätestens zum 15. Bankarbeitstag (Referenzort ist Frankfurt am Main) des auf den Abrechnungsmonat folgenden Monats fällig. Satz 1 gilt nicht für die über die regelmäßige monatliche Arbeitszeit hinaus entstandenen Arbeitsstunden, wenn eine tarifliche Regelung zur Arbeitszeitflexibilisierung mit einem Arbeitszeitkonto besteht. Das Arbeitszeitkonto darf höchstens 200 Plusstunden umfassen. Zur Beschäftigungssicherung kann das Arbeitszeitkonto bei saisonalen Schwankungen im Einzelfall bis zu 230 Plusstunden umfassen. Beträgt das Arbeitszeitguthaben mehr als 150 Plusstunden, ist der Verleiher verpflichtet, die über 150 Stunden hinausgehenden Plusstunden einschließlich der darauf entfallenden Sozialversicherungsabgaben gegen Insolvenz zu sichern und die Insolvenzsicherung dem/der Leiharbeiter/-in nachzuweisen. Ohne diesen Nachweis darf das Arbeitszeitguthaben höchstens 150 Plusstunden umfassen.

Bei Teilzeitbeschäftigten wird die Obergrenze der Arbeitszeitkonten im Verhältnis zur arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit angepasst. Teilzeitbeschäftigung liegt vor, wenn die arbeitsvertraglich vereinbarte Arbeitszeit weniger als 35 Wochenstunden beträgt. Auf Verlangen des Arbeitnehmers werden Stunden aus dem Arbeitszeitkonto, die über 105 Plusstunden hinausgehen, ausbezahlt. Bei Teilzeitbeschäftigten richtet sich die Anzahl der Plusstunden anteilig nach der jeweils arbeitsvertraglich vereinbarten Arbeitszeit.

#### **§ 4 Lohnuntergrenze**

Die Parteien verpflichten sich, dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales gemeinsam vorzuschlagen, die in diesem Tarifvertrag vereinbarten Mindeststundenentgelte als Lohnuntergrenze im Sinne des § 3a Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) in einer Rechtsverordnung verbindlich festzusetzen.

#### **§ 5 Inkrafttreten und Laufzeit**

Dieser Tarifvertrag tritt zum 1. Januar 2020 in Kraft.  
Er endet am 31. Dezember 2022 ohne Nachwirkung.

Berlin, den 18. Dezember 2019