Umfrage unter den Betriebsräten der Windindustrie

Ergebnisse der zweiten Umfrage im Jahr 2016

Ausgewählte Ergebnisse

Gute Arbeit in Unternehmen der Windkraftindustrie

Rücklauf der Betriebsrätebefragung:
…höhere Beteiligung als im Jahr 2015

	2016	2015	Veränderung 2015/2016
Anzahl Betriebe	**42**	35	+20%
Quote Rücklauf (Betriebe)	***61,8%***	*50%*	*+11,8%*
Anzahl Beschäftigte	**19.043**	17.050	+11,7%

- **Für die Befragung im Jahr 2016 wurden insgesamt 68 Betriebe angeschrieben. Davon haben sich 42 Betriebe an der Umfrage beteiligt. Im Vergleich zum Vorjahr konnte damit die Anzahl der erfassten Betriebe um 20 Prozent erhöht werden.**
- **Die Rücklaufquote liegt damit bei 61,8 Prozent. Berücksichtigt man nur die Betriebe im Verteiler, die aktuell im Windbereich tätig sind, erhöht sich die Rücklaufquote auf 73,7 Prozent.**
- **Das Sample repräsentiert 19.043 Beschäftigte und damit 11,7 Prozent mehr als im vergangenen Jahr.**

Zusammensetzung des Samples:

…Abbildung der gesamten industriellen Wertschöpfungskette

…regionale Schwerpunkte in Norddeutschland und NRW

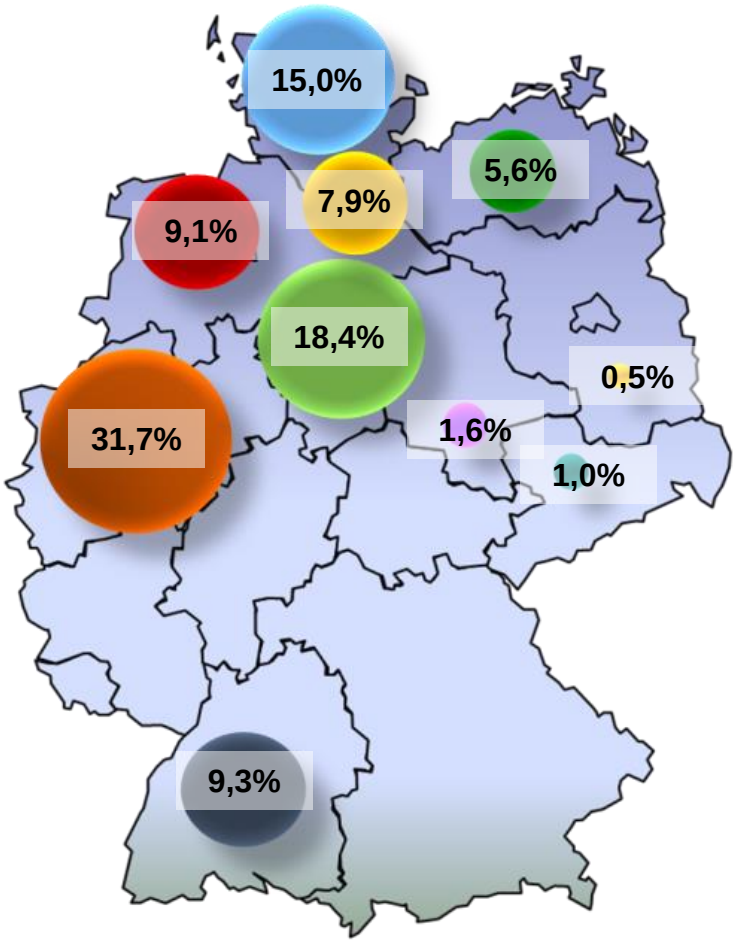
Windkraftanlage und Komponenten

- Herst. Turbinen/ Windkraft-anlagen (6)
- Herst. Gondeln/ Gene-ratoren (3)
- Hersteller Getriebe/ Walz-lager (6)
- Herst. Rotorblätter (4)
- Herst-Elektro-kompon-enten (3)
- Herst. Türme/ Turm-segmente (6)
- Herst. Funda-mente (5)

Infrastruktur und Dienstleistungen

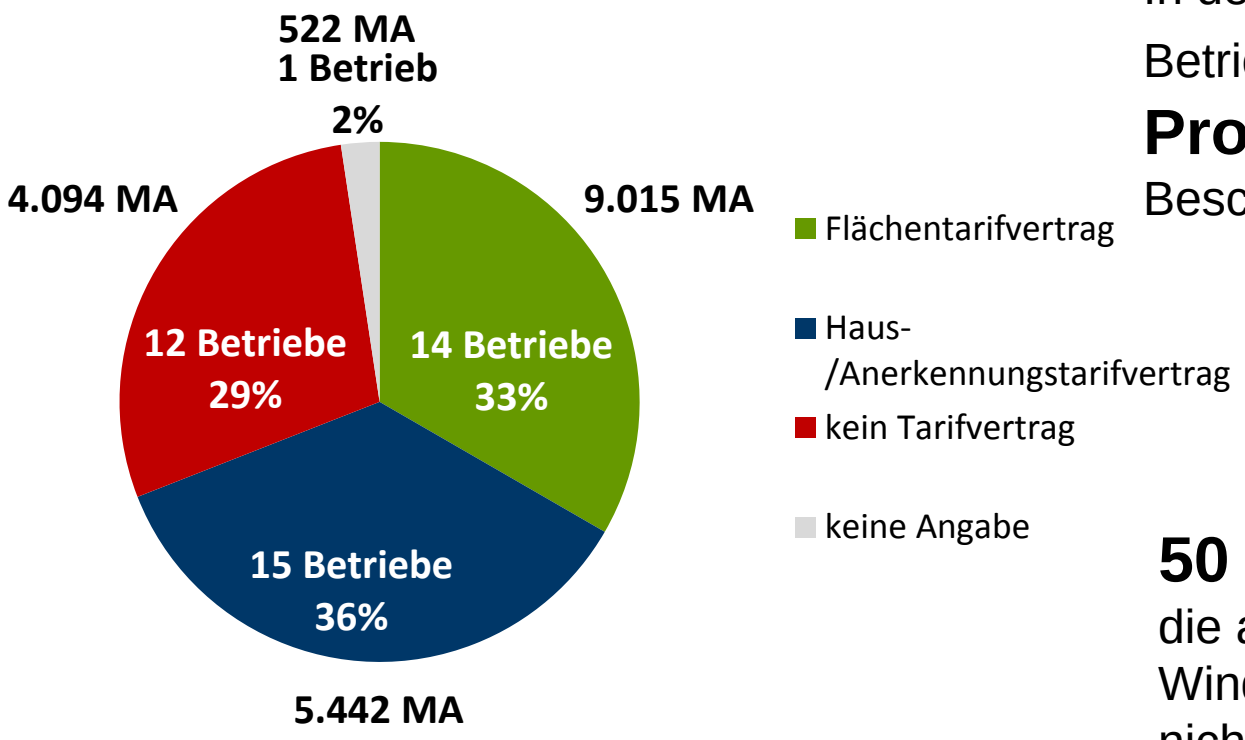
- Herst. Kabel (1)
- Service/ Wartung (15)
- Spezial-Schiffe/ Umspann-plattformen (3)

Regionale Verteilung der erfassten Beschäftigten



Zusammensetzung des Samples:
…drei Viertel der Beschäftigten arbeiten in tarifgebundenen Betrieben

Verteilung der Betriebe nach Tarifbindung



Basis: 42 Betriebe mit 19.073 MA

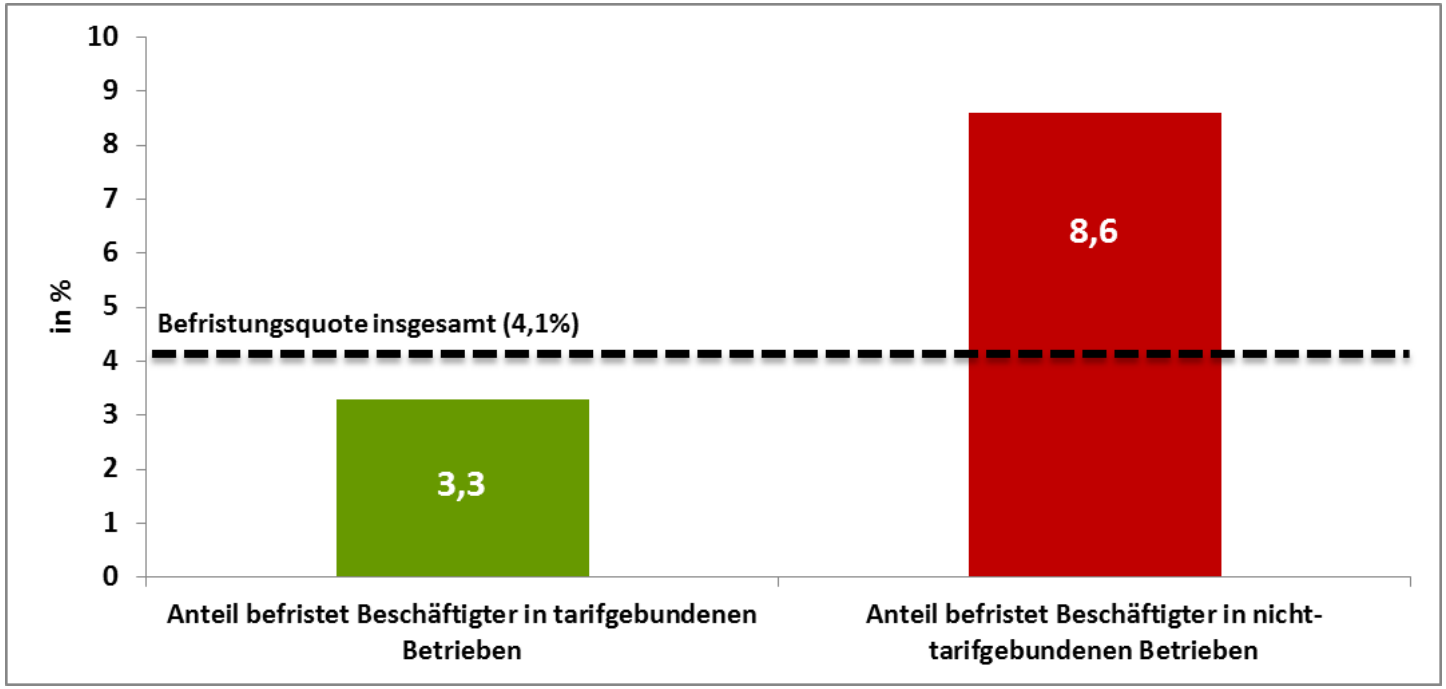
In den tarifgebundenen Betrieben arbeiten **75,8 Prozent** der erfassten Beschäftigten.

50 Prozent der Betriebe, die ausschließlich in der Windenergie tätig sind, sind nicht tarifgebunden.

Befristungen:

…Befristungsquote insgesamt bei 4,1 Prozent

…Befristungsquote in nicht-tarifgebundenen Betrieben mehr als doppelt so hoch



Basis insgesamt: 34 Betriebe mit 114.967 MA
Basis mit TV: 24 Betriebe mit 12.037 MA
Basis ohne TV. 9 Betriebe mit 2.408 MA

- **Rund 40 Prozent aller neu eingestellten Beschäftigten haben zunächst einen befristeten Arbeitsvertrag erhalten.**
- **Im Onshore-Bereich wurden 56 Prozent befristet eingestellt, im Offshore Bereich waren dies nur 31,3 Prozent.**

Ausbildung:

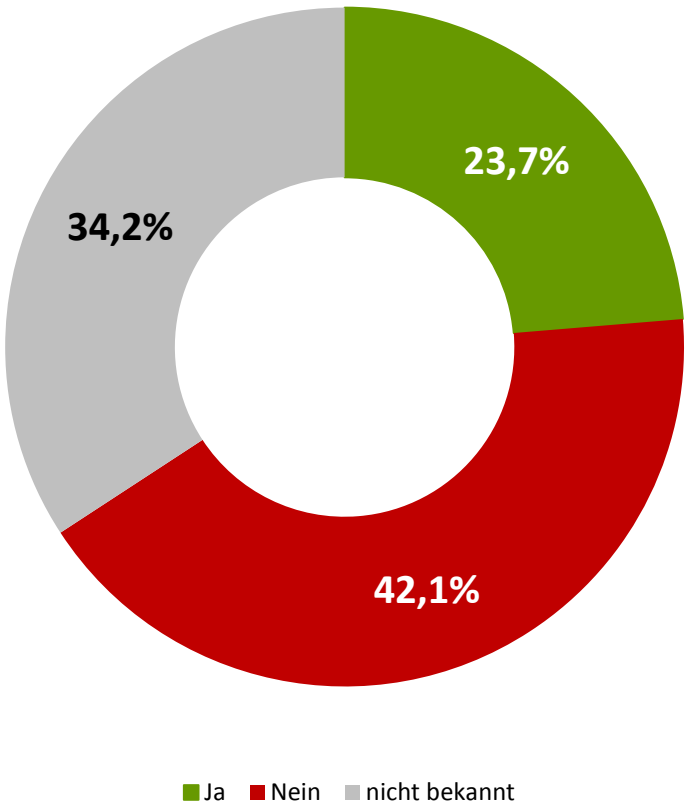
…höhere Ausbildungsaktivitäten in tarifgebundenen Betrieben
…rund 20 Prozent der Betriebe bilden aktuell nicht aus
…Übernahmechancen in der Branche insgesamt hoch

- **Die Ausbildungsquote in den erfassten Betrieben beläuft sich auf 4,9 Prozent.**
  - Auffällig ist, dass die Ausbildungsquote in den tarifgebundenen Betrieben mit 5,4 Prozent deutlich über dem Wert in den nicht-tarifgebundenen Betrieben (2,4 Prozent) liegt.
  - Jeder fünfte Betrieb bildet aktuell nicht aus.
- **Ein Großteil (88,6%) der Auszubildenden, die ihre Ausbildung im vergangenen Jahr abgeschlossen haben, wurde von den Betrieben übernommen.**
  - Die Übernahmechancen für Auszubildende sind insbesondere in den Betrieben der Onshore-Industrie hoch. Hier wurden **98,2 Prozent** der Auszubildenden übernommen.
  - In den Offshore-Betrieben liegt die Übernahmequote hingegen bei nur **69,1 Prozent**.

Strategische Personalplanung:

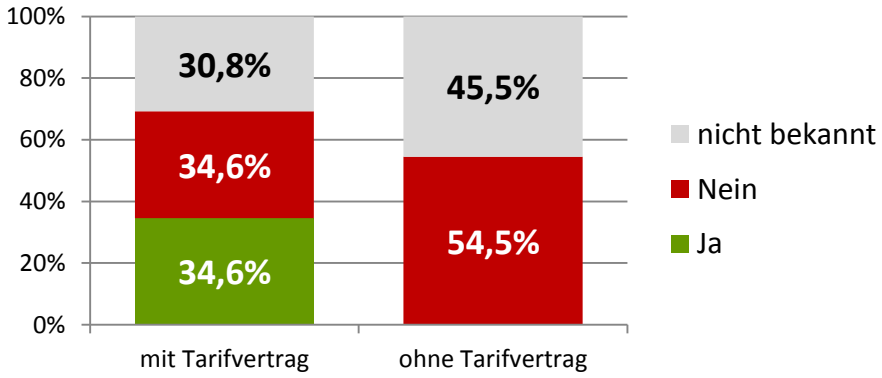
…in nur neun Betrieben gibt es eine strategische Personalplanung
…in keinem der Betriebe ohne Tarifvertrag existiert eine solche Planung
…in reinen Windbetrieben ist eine strategische Personalplanung wenig verbreitet

Existenz einer strategischen Personalplanung in allen Betrieben



Basis: 38 Betriebe mit 18.107 MA

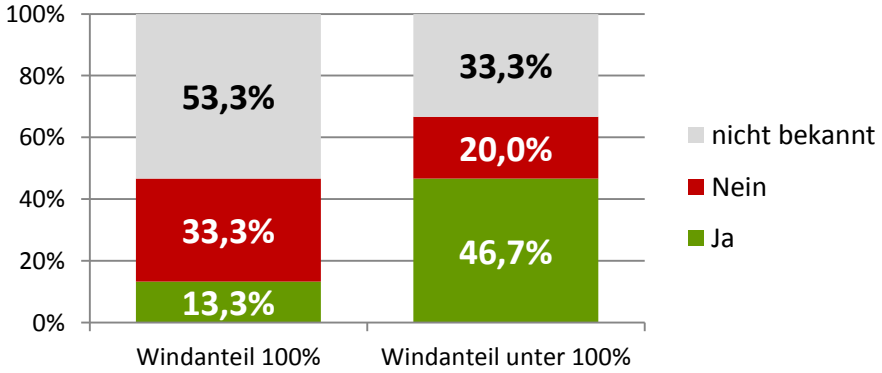
Existenz einer strategischen Personalplanung Betriebe mit Tarifvertrag / ohne Tarifvertrag



Basis: 26 Betriebe mit 13.784 MA

Basis: 11 Betriebe mit 3.801 MA

Existenz einer strategischen Personalplanung reine Windbetriebe / restliche Betriebe



Basis: 15 Betriebe mit 5.106 MA

Basis: 15 Betriebe mit 8.964 MA

Probleme bei der Stellenbesetzung:

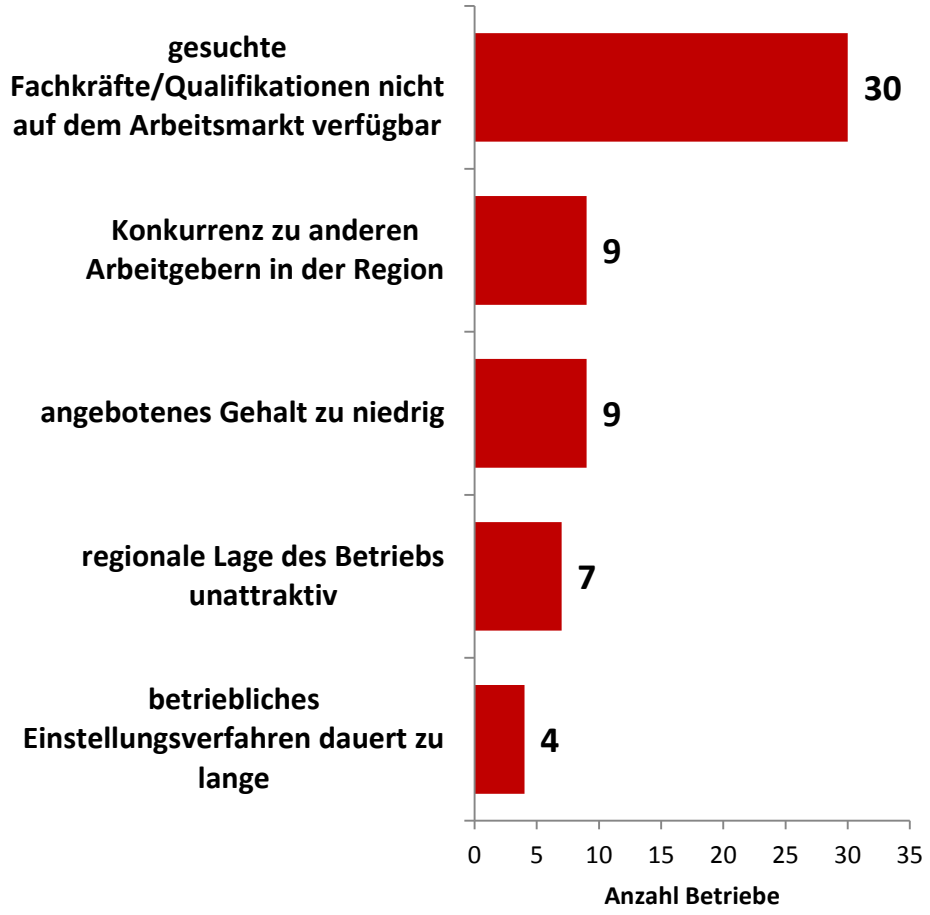
…in knapp der Hälfte der Betriebe gibt es Probleme bei der Stellenbesetzung
…Stellenbesetzungsprobleme häufiger bei Betrieben ohne Tarifvertrag
…Hauptgrund ist die mangelnde Verfügbarkeit von Fachkräften

48,8 Prozent gaben an, mit Problemen bei der Stellenbesetzung konfrontiert zu sein.

Von den nicht-tarifgebundenen Betrieben berichteten **66,7 Prozent** von Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung.

Probleme gab es insbesondere bei der Besetzung von Stellen für Fachkräfte in der Produktion und im Bereich Service/Wartung mit unterschiedlichen Qualifikationen.

Gründe für Probleme bei der Stellenbesetzung
(Mehrfachnennungen möglich)

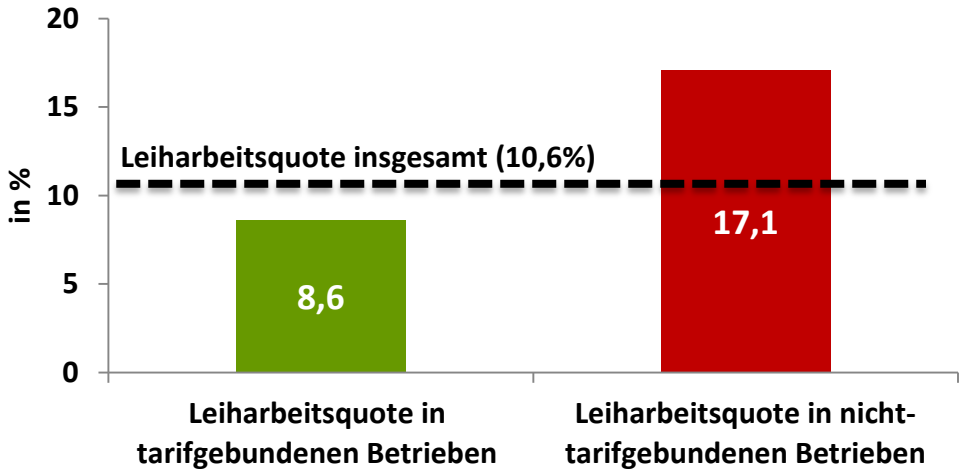


Leiharbeit:

…Leiharbeitsquote in nicht-tarifgebundenen Betrieben doppelt so hoch

…Instrumente zur Regulierung von Leiharbeit keine Selbstverständlichkeit

Leiharbeitsquoten insgesamt sowie in Betrieben mit und ohne Tarifvertrag



Basis insgesamt: 38 Betriebe mit 17.839 MA
Basis mit TV: 26 Betriebe mit 13.470 MA
Basis ohne TV: 11 Betriebe mit 3.847 MA

- **Zehn Betriebe haben Leiharbeitsquoten über 25 Prozent.**
- **In zwei Betrieben sind mehr als die Hälfte aller Beschäftigten Leiharbeiter/innen.**

28,6 Prozent bestätigten die Existenz einer Betriebsvereinbarung zur Regulierung von Leiharbeit.

19 Prozent gaben an, dass eine feste Quotierung für Leiharbeit vorliegt.

Die durchschnittlich festgelegte Quote beträgt in diesen Betrieben **16 Prozent.**

Der Tarifvertrag über Branchenzuschläge bei Leiharbeit kommt genau in der **Hälfte** der Betriebe zu Anwendung.

Werkverträge:

…in drei Viertel der Betriebe werden Werkverträge eingesetzt

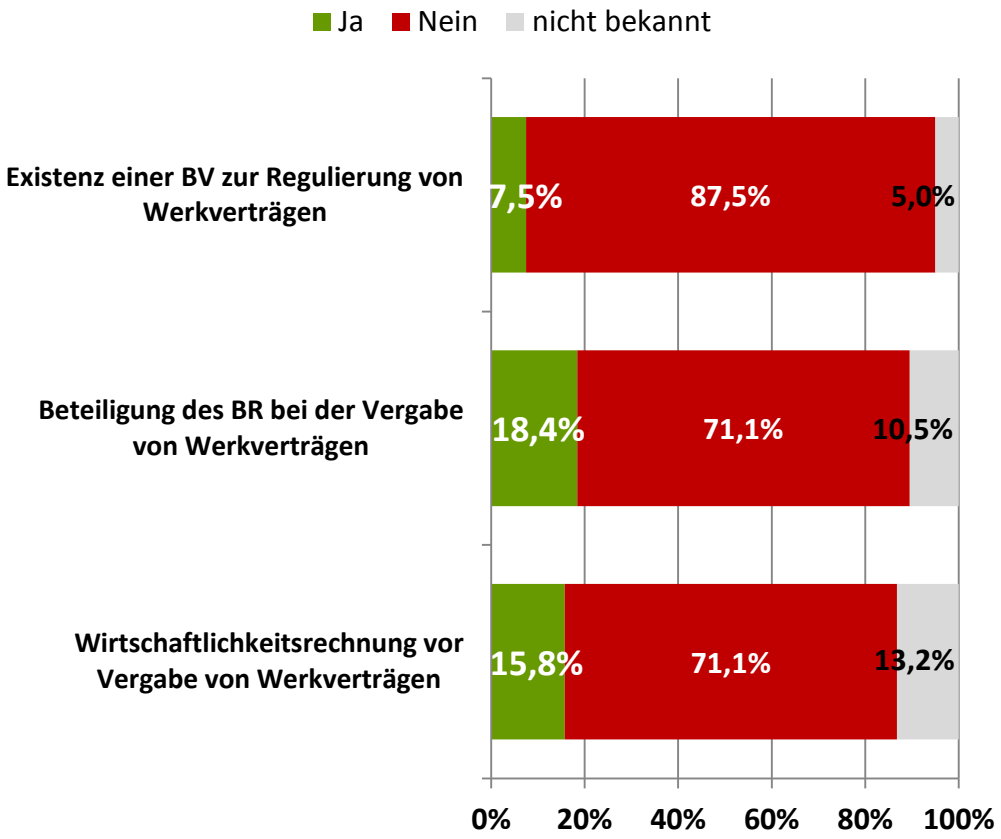
…Regulierung und Mitbestimmung wenig verbreitet

Die Werkvertragsquote liegt insgesamt bei **9,8 Prozent.**

Werkverträge werden besonders häufig im Engineering und in der Produktion eingesetzt.

Vier Betriebsräte haben eine verstärkte Umwandlung von Leiharbeit in Werkverträge beobachtet.

Regulierungsinstrumente und Mitbestimmung bei Werkverträgen



Basis BV: 40 Betriebe mit 18.977 MA
Basis BR-Beteiligung: 38 Betriebe mit 18.569 MA
Basis Wirtschaftlichkeitsrechnung: 38 Betriebe mit 18.569 MA

Bessere Arbeitsbedingungen durch Tarifverträge

Betriebe mit Tarifvertrag		Betriebe ohne Tarifvertrag
3,3 Prozent aller Beschäftigten.	Einen befristeten Arbeitsvertrag haben…	**8,6 Prozent** aller Beschäftigten.
5,4 Prozent.	Die Ausbildungsquote liegt bei…	**2,4 Prozent.**
8,6 Prozent.	Die Leiharbeitsquote beträgt…	**17,1 Prozent.**
34,6 Prozent aller Betriebe.	Eine strategische Personal-planung existiert in…	**keinem** der Betriebe.
42,9 Prozent aller Betriebe.	Probleme bei der Stellenbesetzung haben…	**66,7 Prozent** aller Betriebe.

Zusammenfassung und Fazit:

- Existenz von Tarifverträgen wirkt sich positiv auf die Ausbildungsaktivitäten der Betriebe aus und schränkt gleichzeitig den Missbrauch atypischer Beschäftigungsverhältnisse ein.

- Arbeitsbedingungen durch Tarifverträge führen außerdem zu einer besseren Position im Wettbewerb um Fachkräfte.

- Um den Bedarf an qualifizierten Fachkräften zu decken, müssen die Betriebe insbesondere ihre Ausbildungsaktivitäten steigern und strategische Personalentwicklungskonzepte etablieren.

- Es besteht weiterhin hoher Regulierungsbedarf bei Leiharbeit und Werkverträgen.