

Oliver Suchy | DGB-Bundesvorstand | Abt. Digitale Arbeitswelten und Arbeitsweltberichterstattung

HOME OFFICE MOBILE ARBEIT

November 2020

Themen

1. **Begrifflichkeiten**
2. **Aktuelle Situation**
3. **Herausforderungen**
4. **Gestaltungsmöglichkeiten**
5. **Eine neuer rechtlicher Rahmen?**

1

Home Office – mobile Arbeit - Telearbeit



Selbstbestimmte mobile Arbeit

- Arbeit am selbstgewählten Ort
- Wunsch der AN = freiwillig
- kein Entweder-oder

HOME OFFICE heute: Mobile Arbeit

- **Kein eigener Rechtsrahmen:**
Keine TELEARBEIT
(Arbeitsstättenverordnung)

2

Aktuelle Situation HOME OFFICE

Von Null auf 100?

- 2016: 12% Home Office
 - 2020: 36% Home Office
- aber: HomeSchooling/Kinderbetreuung inklusive**

Hohe „Arbeitszufriedenheit“

Hohe Belastungen.

Freiwilligkeit in Corona-Zeiten?

- Direktionsrecht AG (§ 106 Gewerbeordnung)
- Unverletzlichkeit der Wohnung (Art. 13 GG)

Sonderfall: Interessenabwägung

Fürsorgepflicht AG – Gesundheitsschutz

Der Wunsch bleibt:

- 2/3 der AN wünschen sich Home Office im Normalbetrieb
- Arbeitszeitsouveränität (Lage, Dauer)

Wunsch vs. Wirklichkeit.

Der Druck auch:

- **Abmietung von Büroflächen**
- **Zukunft „Hot-Desking“?**
- **Reise nach Jerusalem?**
- **Co-Working Spaces?**
- **Outsourcing?**

3

Herausforderungen HOME OFFICE

Besondere Belastungen

- **Lange und atypische Arbeitszeiten**
- **Unbezahlte Überstunden**
- **Ergebnisorientierung**
- **Erreichbarkeit / Verfügbarkeitserwartungen**
- **Entgrenzung**
- **Ergonomie / Ausstattung**

Corona: Isolation; Video, Kinderbetreuung...

HOME OFFICE – geregelt?

- Tarifverträge
- Betriebsvereinbarungen: Ein Drittel der AN.

In weiten Teilen ungeregelt!

4

Gestaltungsmöglichkeiten HOME OFFICE

HOME OFFICE

Gesetzliche Ansatzpunkte

- **Arbeitsschutzgesetz**
Unterweisung, Gefährdungsbeurteilung
SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel (08/2020)
- **Arbeitszeitgesetz**
- **Betriebsverfassungsgesetz**
- **Arbeitszeiterfassung (EuGH)**

Mobile Arbeit /HOME OFFICE

Regelungsansätze / DGB-Positionspapier Nov. 2020

- Zugänge schaffen – Rechtsanspruch (Flexibilität für AN)
- Freiwilligkeit garantieren – betriebl. Arbeitsplatz erhalten
- Mitbestimmung stärken (BetrVG)
- Qualifizierung
- Arbeitszeiterfassung und Begrenzung
- Recht auf Nicht-Erreichbarkeit stärken
- Datenschutz und Sicherheit
- Ausstattung (Technik und Ergonomie)
- Kostenausgleich / Kompensationen

5

Eine neuer Rechtsrahmen?

HOME OFFICE

Rechtsrahmen (BMAS: Gesetzentwurf 26.11.2020)

- „Erörterungsrecht“ mit tariflicher Öffnungsklausel
- Stärkung Mitbestimmungsrechte – FEHLEN!
- Arbeitszeiterfassung (EuGH)
- Stärkung Unfallversicherungsschutz
- Arbeitsschutz (Konkretisierung nötig)

Vielen **DANK!**

@herrsuschi